

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/วศ/๙



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างอิง ๑.หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๙ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๕๙๗๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๙๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒

ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ดังนี้

๑. ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๒.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้ แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตามก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๓.ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามบัญชี ๔ บัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

/๔.ให้รายงานผล ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ...

๔.ให้รายงานผล ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และรวบรวมข้อมูลจัดส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชื่นเงิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่	วันที่
๐๐4223	๐๑ มี.ค. ๒๕๕๕
คดี - 1.สิ.ก. 2559	คดี
คดี	คดี

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา เขตดอยเต่า กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามตรา ๓๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตรากำลัง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ขอเรียนว่า

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๕ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๔ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๔ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๔

๒. ขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตาม ก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

/ ๓. ในปีงบประมาณ ...

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

๔. ขอให้รายงานผลการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๔๐๕๕

แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ดัดจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่นนั้น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลอื่นจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

ให้คณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและ

เลขานุการ

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ กรณีมีกองการเจ้าหน้าที่ ให้เปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการ จากหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อและตำแหน่งหรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้

๒. การดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแท่ง (๔๔ สายงาน)

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ตามหลักสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในสายงาน ทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ สายงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔๔ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานที่มีลักษณะงาน คุณภาพงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้พิจารณาคุณวุฒิคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ด้วย หากบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เช่น



๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ก่อนในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๘) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงหรือขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔๔ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดได้ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เมื่อการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้บันทึกในทะเบียนประวัติว่า เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามมาตรการแก้ไขผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ เมื่อใด ให้ชัดเจน

๓. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) แล้ว ข้อเท็จจริงปรากฏว่า การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๘ - ๒๕๖๐) ในปีงบประมาณ ๒๕๔๘ มีบัญชีอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้



๓.๑ กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้คำนวณเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามหลักเท็จจริง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ เป็นฐานในการคำนวณ โดยตำแหน่งใดที่ได้รับการเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๒๖๔๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ด้วย

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน โดยยังไม่ต้องคำนึงถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ดังนั้น ประมวลผลการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้แก่ผลรวม (๑) + (๒)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้ประมวลการเพิ่มขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ด้วย ตามแนวทางการคำนวณ ดังนี้

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตัวอย่าง นายพชร ฯ เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งได้รับการแต่งตั้งไปเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕๑,๕๒๐ บาท (บัญชี ๔)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = อัตราเงินเดือนปัจจุบัน x ๑๒ เดือน

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ ได้แก่ อัตรา ๕๑,๕๒๐ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ปรากฏว่าเป็นอัตราที่ตรงกับบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๒๔๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้ใช้อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท มาคำนวณโดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ แต่อย่างใด



ดังนั้น A คือ อัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี } ๔ \times ๖ \text{ เดือน}) + (\text{อัตราเงินเดือนตามบัญชี } ๕ \times ๖ \text{ เดือน}) \\ &= (๕๑,๕๒๐ \times ๖ \text{ เดือน}) + (๕๑,๕๒๐ \times ๖ \text{ เดือน}) = ๖๑๘,๒๔๐ \\ \text{สรุป A} &= ๖๑๘,๒๔๐ \end{aligned}$$

หมายเหตุ

๑. อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ยังคงเป็นอัตราเดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้นำอัตราเงินเดือนที่ปรับเข้าบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท โดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ มาคำนวณ (เป็นแนวทางการคำนวณเฉพาะปี ๒๕๕๙)

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๔๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งเดิม ได้แก่ ๕,๖๐๐ คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๗,๐๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งเดิม} \times ๓ \text{ เดือน}) + (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่} \times ๙ \text{ เดือน}) \\ &= (๕,๖๐๐ \times ๓ \text{ เดือน}) + (๗,๐๐๐ \times ๙ \text{ เดือน}) = ๗๙,๘๐๐ \\ \text{สรุป B} &= ๗๙,๘๐๐ \end{aligned}$$

๑.๓ ช่องเงินเดือนของนายพร ฯ ประจำปี ๒๕๕๙ จึงได้แก่

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินเดือน } ๑๒ \text{ เดือน}) + (\text{เงินประจำตำแหน่ง / เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ}) \\ &= ๖๑๘,๒๔๐ + ๗๙,๘๐๐ + ๗๙,๘๐๐ \\ &= ๗๗๗,๘๔๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$



/๒. ช่องการะ ...

๒. ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

คือ ชั้นที่ ๒๒.๕ เพิ่มขึ้น ๐.๕ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท

ดังนั้น การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๒,๓๗๐ - ๕๑,๕๒๐) \times ๖$ เดือน คิดเป็น ๕,๑๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๑๒ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

คือ ชั้นที่ ๒๓ เพิ่มขึ้น ๑ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๔ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท

ดังนั้น การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๔,๐๙๐ - ๕๒,๓๗๐) \times ๑๒$ เดือน คิดเป็น ๒๐,๖๔๐ บาท

๓. ช่องการค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน(๑) + ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
ปี ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

ตัวอย่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ สายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งให้ปรับปรุงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็น
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน

ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔ ค่าวน
ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ + อัตราเงินเดือนขั้น
สูงสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ หาค่าเฉลี่ยด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๔๙,๔๐๐$$

๒



- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับชั้น ชั้น ๑ อัตรา ๑๕,๔๓๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับชั้น ชั้น ๓๒.๕ อัตรา ๕๐,๑๗๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= (๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) \times ๖ \text{ เดือน} = ๓๙๖,๘๐๐$$

๒

ดังนั้น A คือ ค่ากลางอัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

$$= (๑๔๔,๔๐๐ + ๓๙๖,๘๐๐) = ๕๔๑,๒๐๐$$

$$\text{สรุป A} = ๕๔๑,๒๐๐$$

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่าย นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๔๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งเดิม คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน กรณีตัวอย่างตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในระบบที่ไม่กำหนดให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง ช่วงระยะเวลาดังกล่าวจึงไม่มียอดในการคำนวณ

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๑,๕๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$= (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี} \times ๓ \text{ เดือน}) + (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง} \times ๙ \text{ เดือน})$$

$$= (๐ \times ๓ \text{ เดือน}) + (๑,๕๐๐ \times ๙ \text{ เดือน}) = ๑๓,๕๐๐$$

$$\text{สรุป B} = ๑๓,๕๐๐$$

๑.๓ ช่องเงินเดือนของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ได้แก่

$$= (\text{อัตราเงินเดือน ๑๒ เดือน}) + (\text{เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ})$$

$$= ๓๙๖,๘๐๐ + ๑๓,๕๐๐$$

$$= ๔๑๐,๓๐๐ \text{ บาท}$$



๒. ช่องการะ ...

๒. ข้องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ข้องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๒.๑ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ คำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๔ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๖)หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๕๑๐ - ๑๓,๑๖๐) + (๓๖,๖๕๐ - ๓๕,๕๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๕,๕๕๐$$

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔ = ๕,๕๕๐

๒.๒ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ คำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๖,๘๑๐$$

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ = ๖,๘๑๐

๒.๓ ข้องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จึงได้แก่

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

$$= ๕,๕๕๐ + ๖,๘๑๐$$

$$= ๑๒,๓๖๐ \text{ บาท}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณด้วย ๑๒ เดือน



$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๕๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๔,๗๕๐) \times ๑๒ \text{ เดือน}}{๒}$$
$$= ๑๓,๖๒๐ \text{ บาท}$$

๓. ช่องการค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ - ให้แนกรายละเอียดได้

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๕๙

ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๐

๑.๓ กรณีเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่

ตัวอย่าง กำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดิมระบบชี้ กำหนดเป็นบุคลากร ๓-๕/๖)

ช่องเงินเดือน (๑) = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ช่องการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ปี ๒๕๕๘ = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ปี ๒๕๕๙ = การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

= (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๑. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔

คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๓ ขั้น ๑ อัตรา ๗,๑๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ขั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐) \times ๖ \text{ เดือน}}{๒} = ๑๓๑,๓๔๐$$

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ = ๑๓๑,๓๔๐

๒. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ใช้ข้อมูลบัญชี ๕

คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขั้น ๑ อัตรา ๙,๗๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ขั้น ๓๒.๕ อัตรา ๔๔,๔๘๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๙,๗๔๐ + ๔๔,๔๘๐) \times ๖ \text{ เดือน}}{๒} = ๑๓๗,๖๖๐$$

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ = ๑๓๗,๖๖๐



๓. ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๕ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่ จึงได้แก่

= (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

= (๑๓๑,๓๔๐ + ๑๗๗,๖๖๐)

= ๓๐๙,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูล อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) หรือ ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๑๒ เดือน

=
$$\frac{(๑๐,๒๕๐ - ๙,๗๕๐) + (๔๙,๔๔๐ - ๔๗,๙๔๐) \times ๑๒}{๒}$$

= ๑๒,๐๐๐ บาท

๓. ช่องการระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๓.๒ กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่ง สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมาณการการระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐาน อัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ ให้คำนวณอัตราค่าตอบแทนในระดับประภาคนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๓.๓ ให้ใช้ข้อมูลบัญชีเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อมูลบัญชีค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๒๖๕๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ วิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๓.๔ การคำนวณอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



๓.๕ การคำนวณเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ)

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายจริงในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบซี เป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบแท่ง เป็นระยะเวลา ๙ เดือน

๓.๖ กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้างกรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้ถือปฏิบัติตามคำแนะนำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



-ตัวอย่าง-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนบัญชีปฏิบัติงาน		อัตราส่วนที่ควรควบคุม			อัตราส่วนที่ควรควบคุม			การใช้จ่ายเงิน (ก)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) *	กกก	๑	๑	๓๓๓,๕๕๐	๑	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	คณ	๑	๑	๕๕,๓๐๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓	ผอ.อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	คณ	๑	๑	๕๐,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔	ผอ.อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น) *	คณ	๑	๑	๓๕,๓๐๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕	ผอ.อปท. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	คณ	๑	๑	๓๓,๓๐๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖	นักบริหารงานเทศาภิบาล *	กกก/กค	๑	-	๐	-	+	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๑๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๑๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๑๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๒๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๒๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๒๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๓๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๓๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๓๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๔๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๔๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๔๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๕๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๕๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๕๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๖๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๖๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๖๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๗๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๗๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๗๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๑	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๘๒	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๓	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๔	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๕	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๖	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	งานเทศาภิบาล
๘๗	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๘	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๘๙	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	
๙๐	เจ้าพนักงานเทศาภิบาล	ปจ.ก.	๑	-	๒๕,๖๕๐	๑	-	-	-	-	-	๒๕๕๖	๒๕๕๖	๒๕๕๖	



-ตัวอย่าง-

[illegible]

๑๑. บัญชีแสดงวัตถุดิบลงสู่ค่าแท่งและกรรมกำหนดเลขที่ค่าแท่งในส่วนราชการ

SMALLER

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

สำหรับตำแหน่งนี้มีเหตุผลพิเศษของการศึกษาพิเศษ (พ.ศ.ศ.) (ยกเว้นเงินค่าครองชีพชั่วคราว) ฯลฯ

บัญชีสรุปการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 จังหวัด

การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ ประจำปี ๒๕๕๔					
อัตราร้อยละ		จำนวน (แห่ง)			หมายเหตุ
		อบจ.	เทศบาล	อบต.	
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป					
ตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐					
ตั้งแต่ร้อยละ ๓๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕					
ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐					
ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕					
ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ลงไป					
รวม					



(.....)
 ท้องถิ่นจังหวัด.....